

Policy för socialt ansvar

Bakgrund

Vasakronans uppdrag är att leverera en långsiktigt hög och stabil avkastning, men inte på bekostnad av människor eller miljö. Vi bedriver vår verksamhet med utgångspunkt i bolagets vision om den goda staden där alla människor trivs och verksamheter utvecklas. Samtidigt ska vi bidra till en hållbar samhällsutveckling där både nuvarande och kommande generationers behov tillgodoses. Vårt arbete med att ta ansvar för de människor vår verksamhet påverkar är en naturlig och integrerad del av hela bolagets verksamhet.

Vårt sociala hållbarhetsarbete ska vara ett föredöme för andra.

Vi fokuserar särskilt på följande grupper:

1. Våra egna medarbetare
2. Alla människor som utför arbete för vår räkning (i vårt leverantörsled)
3. Människor i våra närområden
4. Våra hyresgäster och deras medarbetare

Omfattning och ansvar

Policyn för socialt ansvar omfattar samtliga medarbetare på Vasakronan, fastställs av vd och utgår ifrån gällande lagar, förordningar och föreskrifter i Sverige och andra relevanta länder. Utöver att följa rådande lagar, förordningar och föreskrifter inom området ska vi:

- Säkerställa en god och säker arbetsmiljö för våra egna medarbetare samt alla andra som utför arbete för vår räkning. Arbetsmiljöansvaret gentemot våra egna medarbetare sammanfattas i bolagets Arbetsmiljöpolicy.
- Säkerställa sunda och godtagbara arbetsvillkor för våra egna medarbetare samt alla andra som utför arbete för vår räkning.
- Säkerställa att vår egen organisation präglas av mångfald och inkludering, ställa krav på att våra leverantörer arbetar i samma anda samt tillse att alla våra byggnader och områden är utformade så att de främjar mångfald och inkludering. Likabehandlingsansvaret gentemot våra egna medarbetare sammanfattas i bolagets Policy för mångfald och inkludering.
- Säkerställa hälsosamma och trivsamma inom- och utomhusmiljöer för våra hyresgäster, deras anställda och besökare samt för andra som vistas i våra områden.
- Säkerställa att våra områden är trygga och säkra för alla som vistas där.

Genom att:

- Samarbeta aktivt med våra kunder och leverantörer så att både deras och vår negativa påverkan på människor minskar och den positiva påverkan ökar.
- Ställa tydliga sociala krav vid inköp av varor och tjänster och följa upp att de efterlevs.
- Låta våra ambitioner inom socialt ansvar påverka alla våra beslut.
- Arbeta för att alla medarbetare kan bidra till socialt ansvarstagande i sitt eget arbete/i sin egen roll.
- Kontinuerligt följa upp och ständigt förbättra vårt arbete med socialt ansvar genom att sätta utmanande mål.

Mål inom det sociala området finns i bolagets affärsplan och sätts både på lång och kort sikt (tio, fem och ett års sikt).