

Policy för mångfald och inkludering

Bakgrund

Arbetet för jämställdhet, mångfald och inkludering ska vara en naturlig och integrerad del av Vasakronans verksamhet. Tillsammans ska vi verka för en arbetsplats som är inkluderande, jämlik, präglas av mångfald i både tanke och handling och som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering.

Omfattning och ansvar

Policyn för mångfald och inkludering gäller samtliga medarbetare och konsulter på Vasakronan och fastställs av vd. Arbetet utgår från Diskrimineringslagen (2008:567). Lagen förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Med policyn som grund, ska Vasakronan säkerställa att det finns:

- *Dokumentation* av arbetet mot diskriminering.
- *Skriftliga Instruktioner* för att förebygga och förhindra att någon medarbetare utsätts för diskriminering, trakasserier eller repressalier.
- *En rutin* för att genomföra en årlig lönekartläggning för att säkerställa att lönestrukturen är jämställd och rättvis.
- *Ett förhållningssätt* som uppmuntrar ett inkluderande och respekterande arbetsklimat baserat på Vasakronans värderingar.

Respektive chef ansvarar för att nya medarbetare introduceras till policyn samt att den följs upp och efterlevs.

Samtliga medarbetare ansvarar för att aktivt verka för och bidra till en företagskultur som är inkluderande, jämlik och fördomsfri. Samtliga medarbetare ska bidra till att alla trivs, känner sig välkomna och kan vara sig själva.

Vasakronans arbete för mångfald och inkludering innebär att:

- Vi tar avstånd ifrån och arbetar med aktiva åtgärder för att förebygga alla former av diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier.

- Vi årligen undersöker risker, analyserar orsaker, vidtar åtgärder samt följer upp och utvärderar vidtagna åtgärder.
- Det ska finnas lika möjlighet till anställning, utbildning, befordran och utveckling samt förutsättningar att förena yrkesrollen med föräldraskapet.
- Det inte förekommer lönediskriminering eller andra osakliga skillnader i anställningsvillkor.
- Vi erbjuder en arbetsmiljö som är anpassad till medarbetares olika behov.