

Arbetsmiljö- policy

Bakgrund

Arbetsmiljön och medarbetarnas hälsa är en strategiskt viktig fråga för Vasakronan oavsett om arbetet utförs på våra arbetsplatser eller på distans. En bra arbetsmiljö med ett positivt arbetsklimat där medarbetarna trivs och utvecklas bidrar till en effektiv organisation, hög prestation och Vasakronans goda resultat. Arbetsmiljö- och hälsoarbetet ska bedrivas med utgångspunkt i våra värderingar:

- Öppenhet kopplar oss samman
- Glädje driver oss framåt
- Vi får saker gjorda
- Schysst och ärligt
- Vi tar ansvar för helheten

Omfattning och ansvar

Policyn för arbetsmiljö gäller samtliga medarbetare och konsulter på Vasakronan och fastställs av vd. Arbetet utgår från Arbetsmiljölagen (1977:1160). Lagen ställer krav på att arbetsgivaren ska ha ett systematiskt arbetssätt för att, genom förebyggande åtgärder, minimera risken för ohälsa eller olycksfall på grund av arbetsmiljöfaktorer. Arbetsmiljöuppgifter är delegerade från vd ner till alla chefer med ett personalansvar.

Respektive chef ansvarar för att nya medarbetare introduceras till policyn samt att den följs upp och efterlevs av alla medarbetare. Varje chef har också ett ansvar för att ha löpande dialoger med sina medarbetare.

Samtliga medarbetare ansvarar för att aktivt bidra och engagera sig i arbetsmiljöarbetet samt förstå hur ens beteende påverkar arbetsmiljön för andra. En viktig del är att medverka i löpande dialoger med sin chef. Det innebär även att rapportera risker, följa säkerhetsregler, skriftliga rutiner samt använda skyddsutrustning när det behövs.

Vasakronans arbetsmiljöarbete innebär att:

- Vi arbetar systematiskt för att förebygga ohälsa och sjukdom genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön.

- Vi har en tydlig modell för vårt systematiska arbetsmiljöarbete där arbetssätt och ansvarsfördelning inom organisationen enkelt framgår för alla berörda.
- Vi strävar efter ett aktivt arbetsmiljöarbete där samverkan mellan medarbetare, arbetsmiljöombud, chefer och företagsledning präglas av ett öppet klimat, ett effektivt informationsutbyte samt en rak kommunikation.
- Vi utbildar alla chefer med ett personalansvar i arbetsmiljöfrågor så att dessa kan ta ett aktivt ansvar för att identifiera risker och kontinuerligt förbättra arbetsmiljön.
- Vi känner till betydelsen av gemensamma arbetssätt, tydliga roller och krav samt har tydliga mål för att främja en god social och organisatorisk arbetsmiljö.