

Uppförandekod

Vår vision om "den goda staden med hus där människor trivs och verksamheter utvecklas" bygger på att vi agerar hållbart, etiskt och ansvarsfullt.

Uppförandekoden sammanfattar vårt förhållningssätt som affärspartner, arbetsgivare och samhällsaktör. Uppförandekoden är baserad på våra grundläggande värderingar hög etik, helhetssyn och humanistisk grundsyn samt FN:s Global Compact principer.



VASAKRONAN

Välkommen till en bättre värld

Vårt ansvar som affärspartner

Vasakronan ägs till lika delar av första, Andra, Tredje och Fjärde AP-fonden, och utgör en del av AP-fondernas placeringar. Vi drivs helt på affärsmässiga grunder och ska vara lönsamma.

Goda verksamhetsmetoder

Vi engagerar oss bara i affärsverksamheter som överensstämmer med nationella lagar, ingångna överenskommelser och som är i enlighet med vår uppförandekod. Vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller privata relationer. Vi tolererar inga former av mutor, dolda provisioner eller andra tveaktiga förmåner, varken inom vår egen verksamhet eller hos våra kunder, leverantörer, entreprenörer eller tredje part som arbetar på uppdrag av oss.

Måttfullhet och omdöme präglar vår syn på representation och gåvor. Vi ska varken erbjuda eller ta emot sådant som kan ifrågasätta vår seriositet eller vårt goda affärsmannaskap. En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet.

Vi främjar fri konkurrens och ingår inga överenskommelser som strider mot konkurrenslagstiftningen.

Ekonomiskt ansvar

Vårt uppdrag är att ge en långsiktigt hög och riskavvägd avkastning från svenska fastigheter. Vi strävar efter ett ekonomiskt långsiktigt hållbart fastighetsföretagande. Viktiga hörnstenar för att uppnå detta är långsiktig förvaltning, värdeskapande fastighetsutveckling, lönsamma uthyrningar, stabila finanser och ett strukturerat inköpsarbete. Vi redovisar och kommunicerar vår ekonomiska ställning i enlighet med gällande lagar och regler för att ge en korrekt bild av vår verksamhet.



Vårt ansvar som samhällsaktör

Vi värnar om den goda staden och vill vara ett gott föredöme i svenskt näringsliv. Vi tar ansvar för vår samhällspåverkan och har ett extra fokus på miljö- och klimatfrågor. Vi arbetar långsiktigt och med ett ständigt fokus på hållbarhet.

Miljöansvar

Vi är medvetna om att fastigheter står för en stor andel av Sveriges energianvändning och jobbar ständigt med att minska vår klimatpåverkan. Lagar, förordningar och normer utgör miniminivån för vårt agerande. Därutöver styr vår miljöpolicy som har betydligt högre ambitioner.

Det är vår ambition att alltid bygga, utveckla och förvalta med god resurshållning och med fastigheternas livscykel i åtanke. I den del av vår verksamhet som vi kan påverka själva använder vi enbart förnyelsebar energi. Vi jobbar också aktivt med våra hyresgäster för att även de ska välja långsiktigt hållbara energikällor. Vi samverkar med kunder, leverantörer och olika organisationer för att utveckla nya idéer och uppnå hållbara lösningar. Vi ställer krav på våra leverantörer och prioriterar de som uppfyller våra miljökrav. Vi arbetar med ständiga förbättringar för att vidareutveckla miljöarbetet.

Samhällsansvar

Det är vår ambition att bidra till staden och samhället genom att engagera oss på plats i de regioner vi verkar. Vårt ansvarstagande kännetecknas av att det är långsiktigt, att det bidrar till en bättre stad, att det gör skillnad och att det engagerar våra medarbetare. Vi tar ett särskilt ansvar för ungdomarna, som är nästa generation i staden, och samarbetar med utvalda entreprenörer, eldsjälar och organisationer som sätter ungdomarna i främsta rummet. Vi gör det för att vi vill och för att vi ser det som en viktig långsiktig investering.

Utveckling av hållbara stadsdelar

Med miljö och hållbarhet i fokus, och i samarbete med andra, vill vi medverka till att skapa förutsättningar för en fysisk miljö som främjar tillväxt och välbefinnande i samhället. Vi deltar aktivt i samhällsförbättrande nätverk och initiativ, bland annat Sweden Green Building Council, FN:s klimatinitiativ Caring for Climate, Klimatpakten i Stockholm och Hagainitiativet.



VASAKRONAN

Välkommen till en bättre värld

Vårt ansvar som

arbetsgivare/medarbetare

Vasakronan ska vara en bra arbetsgivare för alla anställda. Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats som präglas av glädje, trygghet, hälsa, balans i livet och en sund företagskultur.

Arbetsmiljö

Vasakronan står för en trygg anställning med reglerad arbetstid och rätt att fackligt organisera sig efter eget val. Våra medarbetare har rätt till arbetsglädje och en arbetsmiljö som är säker och hälsosam. I linje med det erbjuder vi kompetensutveckling, hälso- och friskvård samt privat sjukvårdsförsäkring, rehabilitering och inkomstuttyllnad vid långvarig sjukdom för samtliga medarbetare. Vi värderar en öppen kommunikation där alla har rätt att få och skyldighet att söka information. Inte i något fall, varken hos oss eller hos någon av våra samarbetspartners accepterar vi barnarbete.

Mångfald- och jämställdhet

Vi tror på att mångfald berikar. Därför arbetar vi aktivt med mångfalds- och jämställdhetsfrågor. Alla, oberoende av kön, etniskt ursprung, ålder, funktionshinder, religion eller sexuell läggning, ska ha lika möjlighet till anställning, utbildning, befordran och utveckling inom företaget. Lika lön för arbete av lika värde och även i övrigt lika anställningsvillkor ska gälla för alla. Alla medarbetare ska erbjudas förutsättningar att förena sin yrkesroll med föräldraskap.

Bemötande

Vi är professionella inom våra kompetensområden. Vi bemöter våra kollegor och andra människor med respekt och välvilja. Vi håller våra löften och levererar i tid samt informerar om några hinder uppstår. Vi är lojala med Vasakronan och talar inte illa om varandra. Som medarbetare har vi en förståelse för att vi gemensamt skapar bilden av Vasakronan genom vårt uppträdande och vad vi förmedlar till vår omgivning, både i arbetet och privat. Vi klär oss ändamålsenligt och passande för den arbets-situation vi är i.



Information och kommunikation

Vasakronan AB (publ) är ett noterat bolag som ägs till lika delar av Första, Andra, Tredje och Fjärde AP-fonden. Då finansiering av verksamheten delvis sker genom kapitalmarknaden via obligationer inregistrerade vid OMX Nordic Exchange Stockholm (Stockholmsbörsen) följer vi Stockholmsbörsens regler för informationsgivning, börs- och clearinglagen samt övriga tillämpliga lagar och förordningar som gäller för publika aktiebolag i Sverige. Vasakronan ska lämna relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information till alla intressenter. Information som bedöms påverka värderingen av företaget ska publiceras utan dröjsmål.

Genomförande och uppföljning

Uppförandekoden gäller alla medarbetare i Vasakronan samt i tillämpliga delar även våra kunder, leverantörer och entreprenörer. Cheferna på Vasakronan har ansvar för att deras medarbetare förstår och agerar i enlighet med uppförandekoden. Brott mot uppförandekoden rapporteras till och följs upp av närmsta chef, Compliance Officer eller någon annan i ledningsgruppen.

FN:s Global Compact principer

Mänskliga rättigheter

- Princip 1:** Företag ska stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter.
- Princip 2:** Företag ska försäkra sig om att de inte är delaktiga i kränkning av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

- Princip 3:** Företag ska försvara föreningsfriheten och tydligt erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
- Princip 4:** Företag måste se till att det inte förekommer några former av tvångsarbete.
- Princip 5:** Företag ska se till att inga former av barnarbete förekommer.
- Princip 6:** Företag ska se till att ingen form av diskriminering sker vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Princip 7:** Företag ska följa försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- Princip 8:** Företag ska ta initiativ för att främja större ansvar för miljön.
- Princip 9:** Företag ska uppmuntra utveckling och spridning av miljöanpassad teknik.

Korruption

- Princip 10:** Företag ska motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.

VASAKRONAN

Välkommen till en bättre värld

VASAKRONAN

Box 30074
104 25 Stockholm
Telefon 08-566 205 00
Fax 08-566 205 01
Org.nr. 556061-4603

www.vasakronan.se

VASAKRONAN

Välkommen till en bättre värld